

# Plán genderové rovnosti České bioplynové asociace z.s. (CzBA) na období 2024–2026

Plán genderové rovnosti CzBA je praktickým nástrojem pro prosazení a systematickou podporu rovných příležitostí mužů a žen, resp. znevýhodněných skupin ve výzkumu, vývoji, ostatních činnostech a v oblasti řízení lidských zdrojů v CzBA v souladu se současnou evropskou [Strategií pro rovnost žen a mužů na období 2020-2025](#) a požadavky [Horizontu Evropa](#).

## Hlavní cíle Plánu genderové rovnosti CzBA jsou:

- Systematicky odstraňovat bariéry prosazování rovných příležitostí v CzBA
- Podporovat ženy, případně příslušníky znevýhodněných skupin v kariérním postupu na vedoucí pozice
- Zabránit odlivu žen z výzkumu, vývoje a odborného poradenství v oblasti bioplynu po dokončení doktorského studia, po mateřské a rodičovské dovolené či přiblížení se důchodovému věku

Navrhované dílčí cíle pro období 2024-2026 vycházejí především ze šetření a doporučení genderového průzkumu, který v CzBA realizoval interní tým ve složení Jan Matějka, Jan Jareš a Lada Uskobová v průběhu měsíců listopad a prosinec 2023.

## V rámci realizace genderového průzkumu v CzBA byly použity tyto metody:

- Vyhodnocení veřejně dostupných a interních dokumentů
- Dotazníkové šetření mezi zaměstnanými, včetně potenciálních zaměstnanců, a členy/členkami orgánů CzBA
- Diskusní skupiny se zaměstnanými a členy/členkami orgánů CzBA, semistrukturované rozhovory, telefonické a e-mailové rozhovory se zaměstnankyněmi/členkami na mateřské/rodičovské dovolené a v předdůchodovém/důchodovém věku

## Genderový průzkum pokrýval tyto oblasti:

- Cíle CzBA v oblasti rovnosti
- Zajištění rovnosti
- Personální politika vůči zaměstnaným a členům/členkám orgánů

## Česká bioplynová asociace z.s.

Na Zlaté stoce 1619, 370 05 České Budějovice

IČ: 270 56 741

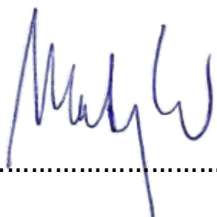
- Získávání zájemců
- Organizační struktura s ohledem na genderovou rovnost
- Vzdělávání zaměstnaných
- Hodnocení a odměňování
- Work-life balance
- Vnitřní kultura CzBA

**Na základě identifikovaných nedostatků v jednotlivých oblastech byla navržena následující opatření:**

- Dbát na genderově korektní pracovní vztahy
- Podpořit postup žen do vedoucích pozic, resp. minimálně udržet jejich zastoupení

**Monitorovací, kontrolní a hodnotící činnost dodržování genderové rovnosti**

- Všechny oblasti Plánu genderové rovnosti budou monitorovány průběžně s důrazem na dodržování jednotlivých opatření daných oblastí
- 1x za rok bude zpracována hodnotící zpráva o stavu plnění Plánu genderové rovnosti



.....  
Ing. Jan Matějka

místopředseda CzBA

České Budějovice, 22.12. 2023

**Česká bioplynová asociace z.s.**

Na Zlaté stoce 1619, 370 05 České Budějovice

IČ: 270 56 741

Plán genderové rovnosti 2024 - 2026				
Oblast	Cíl	Opatření/akce	Časový rámec (od)	Indikátor
1	Prevence a řešení sexuálního obtěžování	Sběr podkladů a případné vyhotovení Směrnice prevence a řešení sexuálního obtěžování v CzBA	Seznámení členů a členek orgánů, zaměstnanců a zaměstnankyň se možnostmi řešení těchto situací a osobou pověřenou k řešení stížnosti a sběru podnětů.	Q1 2024  Povědomí zaměstnaných o existenci možnosti řešení v případě sexuálního obtěžování
2	Genderová korektnost v dokumentech	Zachování genderové rovnosti ve veřejných i interních dokumentech	Revize a úprava všech veřejných i interních dokumentů, odstranění generického maskulina tam, kde to lze	2025  Zrevidované dokumenty
3	Podpora work-life balance	Podporovat možnosti zkrácených úvazků a podporovat práci z domova	I nadále umožňovat práci na zkrácený úvazek, zachování současné velmi flexibilní pružné pracovní doby a možnosti pracovat z domova, dovoluje-li to povaha vykonávané činnosti	Q1 2024  Pracovní smlouvy na zkrácené úvazky, Dohody o výkonu práce z domova
		Podporovat spolupráci s osobami na mateřské/rodičovské dovolené či v důchodovém věku	Zaměřit pozornost na oslovení rodičů na MD/RD, rodičů odcházejících na MD/RD a rodičů vracejících se z MD/RD, či na aktivní důchodce (zkrácené úvazky, DPP)	Q1 2024  Aktivní práce s cílovou skupinou, zpětná vazba
4	Osvěta v oblasti rovných příležitostí v CzBA	Zvýšení informovanosti o problematice genderové rovnosti	Průběžně informovat všechny dotčené o principu rovných příležitostí v CzBA a dále seznamovat s touto problematikou všechny nové adepty	2024  Kariérní růst zaměstnankyň, počet zaměstnankyň ve vedoucích
		Zvýšení počtu žen ve vedoucích pozicích	Podporovat ženy v jejich kariérním rozvoji a vzdělávání a podporovat ženy v kariérním postupu na vyšší pozice – příležitost při volbách do orgánů spolku	2026  pozicích, podněty zaměstnankyň ke zlepšení podmínek pro jejich kariérní rozvoj a působení v CzBA a iniciativa vedoucí k implementaci těchto návrhů
5	Genderové složení v CzBA	Stabilizace vyrovnaného zastoupení mužů a žen v CzBA	Dbát na rovnou příležitost všech pohlaví při náboru nových zaměstnanců a zaměstnankyň	Q1 2024  Genderově vyvážené složení zaměstnaných v CzBA
			Monitorovat odchody zaměstnanců/zaměstnankyň, zohlednit genderové hledisko a zjišťovat a analyzovat důvody odchodů	Q2 2025

**Česká bioplynová asociace z.s.**

Na Zlaté stoce 1619, 370 05 České Budějovice

IČ: 270 56 741